

Министерство социальной политики Нижегородской области  
Государственное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан  
пожилого возраста и инвалидов города Шахунья» (ГБУ ЦСОГПВИИ г.Шахунья)

## ПРИКАЗ

От 24.03.2020 года.

№ 36/4-ОД

г. Шахунья

### Об утверждении Политики в области охраны труда

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 212 Трудового кодекса РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику в области охраны труда государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Шахунья», далее – Политика (Приложение №1).
2. Заведующим отделений ознакомить работников под роспись с Политикой, разъяснить ее положения. Срок до 24 апреля 2020г.
3. Работникам учреждения неукоснительно применять требования Политики в трудовой деятельности.
4. Ответственному лицу по охране труда, пожарной безопасности и ГО ЧС Щепиной И.С. один раз в полгода проводить анализ эффективности и актуальности Политики.
5. Специалисту по кадрам Чистяковой С.Г. ознакомить с настоящим приказом работников ГБУ «ЦСОГПВИИ г. Шахунья».
6. Заведующей отделением социально-консультативной помощи Логовской И.П. разместить электронную версию Политики на официальном сайте ГБУ «ЦСОГПВИИ г. Шахунья». Срок до 24 апреля 2020г.
7. Контроль, за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор

И.А. Шерстнева

**ПОЛИТИКА**  
в области охраны труда  
государственного бюджетного учреждения «Центр социального  
обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Шахунья»

**1. Общие положения**

Государственное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Шахунья» (далее Учреждение) по основному направлению деятельности являясь учреждением, предоставляющим социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращение несчастных случаев во время работы, профессиональных заболеваний и снижение уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников учреждения в целом.

**2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в учреждении;
- 2) соблюдение соответствующих законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые учреждение обязалось выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками, к привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

**Наши цели:**

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

**Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:**

1. Соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда и окружающей среды, которые Учреждение обязуется выполнять.
2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию Учреждения.
3. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов.
4. Проводить консультации с работниками по вопросам охраны труда и окружающей среды.
5. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда и окружающей среды.
6. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
7. Обеспечивать соответствие системы охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
8. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
9. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику работы характер риска с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении.
10. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.
11. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.
12. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
13. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.
14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
15. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

16. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

17. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

### **3. Резюме**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет Учреждения.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Учреждения;

- предоставляется всем работникам организации и находится на информационном стенде для ознакомления;

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

### **4. Участие работников и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в учреждении.

В Государственном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Шахунья» практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Государственное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Шахунья» организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Государственное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Шахунья» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Государственном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Шахунья» внедрен и постоянно совершенствуется контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК РФ, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н